

FRAVÆRSSTATISTIKKEN 2014

- Baseret på KRL data juni 2015

Udarbejdet af Personaleafdelingen
Kamilla B. Sørensen og Merete Nielbæk

Indholdsfortegnelse

1. Fraværstatistikken 2014 for Varde Kommune til internt brug og som benchmarking.....	3
2. Sygefraværet på landsplan	3
3. Sygefraværet i udvalgte kommuner	4
4. Sygefraværet fordelt på køn	4
5. Sygefravær fordelt på periodelængder	5
6. Sygefravær fordelt på overenskomstgrupper	6
7. Sygefravær fordelt på institutioner, afdelinger og stabe	9
8. Sygefravær fordelt på aldersgrupper.....	10
9. Fremtidige- og nuværende indsatsområder og strategi.....	11
10. Understøttende værktøjer til arbejdspladsernes arbejde.....	12
11. Relevante dokumenter	13



1. Fraværstatistikken 2014 for Varde Kommune til internt brug og som benchmarking

'Fraværstatistikken 2014' fra KRL, Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, udkom i juni 2015. Disse data er benyttet til at udarbejde 'Fraværstatistikken 2014' for Varde Kommune.

Definition af udtræk i rapporten (med mindre andet er angivet):

- Månedslønnede ansatte i Varde Kommune
- Inkl. tjenestemænd, overenskomstansatte og elever.

Tallene fra KRL er dermed ikke de samme som bruges som standard i Varde Kommunes udtræk i KMD, hvor fleksjobbere og ekstraordinært ansatte samt områder med mindre end 5 ansatte er inkluderet.

Fordi KRL og KMD ikke anvender samme optælling for sygefravær, er data ikke direkte sammenlignelige. Nedenfor ses forskellene mellem de to systemer:

KRL	KMD Rollebaseret indgang
Beregner i dagsværk eller kalenderdage	Beregner i kalenderdage inkl. Helligdage
Tæller i fuldtidsbeskæftigede	Tæller i hoveder
Sygefraværprocent: 5,2 % (2014)	Sygefraværprocent 5,45 % (2014)

KRLs data kan bruges som benchmarking overfor andre kommuner og på landsplan. Dog er der en usikkerhed forbundet med at sammenligne de forskellige kommuner, da der kan være forskel på indberetninger af fravær fra kommune til kommune.

Da KRLs opgørelse er fra sidste år kan den enkelte leder derfor ikke anvende KRL i den daglige sygefraværsopfølgning. Den enkelte leder har derimod adgang til dagligt opdaterede sygefraværstatistikker via KMD's rollebaserede indgang. I den rollebaserede indgang har lederen desuden mulighed for at definere egne sygefraværsmæssige rapporter. Hvert organisatorisk område kan foldes ud således, at systemet giver mulighed for udtræk på for eksempel afdelinger eller på den enkelte medarbejder. Endvidere giver rollebaseret indgang mulighed for at udtrække fravær fordelt på f.eks. køn, overenskomster og på perioder.

2. Sygefraværet på landsplan

Ifølge KRLs opgørelse er sygefraværet i kommunerne på landsplan steget fra 5,2 % i 2013 til 5,3 % i 2014. Det svarer til en stigning fra 11,8 dagsværk i 2013 til 12,0 dagsværk i 2014 i gennemsnit pr. fuldtidsbeskæftiget medarbejder.

Ifølge KRLs data havde Varde Kommune i 2013 et sygefravær på 4,8 %, svarende til 11,0 dagsværk. I 2014 er sygefraværet steget til 5,2 % svarende til 11,7 dagsværk i gennemsnit pr. fuldtidsbeskæftiget medarbejder. På trods af, at Varde Kommunes fravær er steget siden 2013 ligger Varde Kommune fortsat under landsgennemsnittet selvom forskellen i 2014 er minimal.

Rangeret i forhold til de øvrige 98 kommuner ligger Varde kommune i 2014 på en 36. plads mod en 23. plads i 2013. Lemvig, Esbjerg, Vesthimmerland, Tønder og Samsø kommuner indtager de 5 første pladser med sygefraværspocenter i intervallet 4,2 % - 4,4 %.

Ifølge oplysninger fra KRL har 29 kommuner skiftet sygefraværssystem i 2013, hvilket kan have bevirket fejlkonvertering og ændret indberetning. Dette kan give en vis usikkerhed i dataene i forhold til sammenligningen mellem 2013 og 2014.

3. Sygefraværet i udvalgte kommuner

Nedenfor ses Varde Kommunes sygefravær i forhold til udvalgte nabokommuner i 2014. Sygefraværet er opgjort i dagsværk pr. ansat og i procent.

Tabel 1 Varde Kommunes sygefravær sammenlignet med nabokommuners sygefravær

Fravær - Dagsværk - 2014			
Kommune	Antal fuldtidsbeskæftigede	Fravær pr fuldtidsbesk. Dagsværk	Fravær-%
Billund	1.731	12,3	5,4%
Tønder	2.801	10,0	4,4%
Esbjerg	8.417	9,8	4,3%
Fanø	199	11,8	5,2%
Varde	3.410	11,7	5,2%
Vejen	2.674	10,2	4,5%
Ringkøbing-Skjern	3.519	11,0	4,8%

Kilde: <http://www.fldnet.dk>

De udvalgte kommuner ligger, ligesom Varde Kommune, alle under landgennemsnittet på 5,3 % med udtagelse af Billund.

4. Sygefraværet fordelt på køn

I 2014 ligger begge køns sygefraværspocent i Varde kommune under landgennemsnittet – dog mest markant for mændenes vedkommende. Ligesom i 2013 er der også i 2014 forskel på kønnenes sygefravær, hvor kvindernes sygefravær fortsat er højere end mændenes. Siden 2013 er kvindernes sygefravær steget en smule samtidig med, at mændenes fravær er faldet en smule (se tabel 2).

I 2014 var fordelingen i Varde Kommune på hhv. kvinder og mænd 2.751 fuldtidsbeskæftigede kvinder og 659 fuldtidsbeskæftigede mænd.

Tabel 2 Sygefraværet i Varde Kommune fordelt på køn

Fravær fordelt på køn			
	Kvinder	Mænd	I alt
Varde 2013	5,1 %	3,6 %	4,8 %
Varde 2014	5,5 %	3,5 %	5,2 %
Hele landet 2014	5,6 %	4,2 %	5,3 %

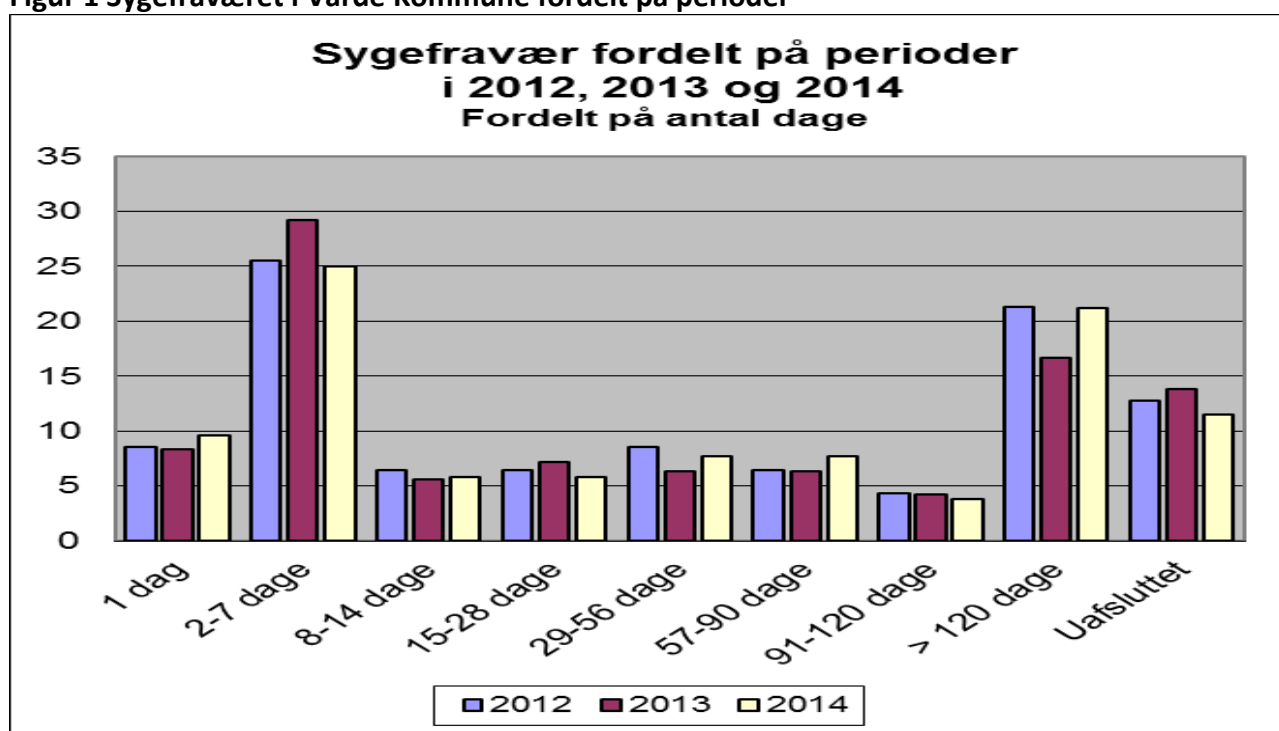
Kilde: <http://www.fldnet.dk>

Det er relevant at bemærke, at de brancher med højest fravær er kvindedomineret, som f.eks. social- og sundhedsområdet, og derfor kan sammenhængen i fraværfordelingen ikke entydigt tilskrives køn som forklarende variabel, idet fraværet også kan være brancherelateret.

5. Sygefravær fordelt på periodelængder

Hvis Varde Kommunes samlede sygefravær på i 2012, 2013, 2014 på hhv. 4,7 %, 4,8 % og 5,2 % fordeles på perioder optalt på antal dage, ser det således ud:

Figur 1 Sygefraværet i Varde Kommune fordelt på perioder



Kilde: <http://www.fldnet.dk>

Der er 2 perioder, hvor knap halvdelen af Varde Kommunes sygefravær i 2014 er placeret:

- 2-7 dage, 'det korte sygefravær' (25,0 % af alt sygefravær i 2014 mod 29,2 % i 2013)
- mere end 120 dage, 'det lange sygefravær' (21,2 % af alt sygefravær i 2014 mod 16,7 % i 2013)

I 2014 var der mere langvarigt sygefravær over 120 dage og færre perioder med kortvarigt fravær på 2-7 dage end i 2013. Både i 2013 og i 2014 er knap halvdelen af Varde kommunes sygefravær placeret i de to ovenstående perioder. De øvrige perioder med sygefravær ligger rimeligt stabilt på omkring ca. 6 – 9 % i perioden 2012 – 2014 med mindre udsving årene imellem.

6. Sygefravær fordelt på overenskomstgrupper

Nedenfor ses en opgørelse af sygefraværet i Varde Kommune opdelt på overenskomster:

Table 3 fordeling på overenskomster i Varde Kommune

Sygefravær målt på dagsværk fordelt over overenskomstområde					
	2013		2014		Difference
	Antal fuldtids-beskæftigede	Fraværs-%	Antal fuldtids-beskæftigede	Fraværs-%	
I alt	3.310	4,8 %	3.410	5,2 %	0,3 %
Akademikere, KL	108	2,1 %	116	2,1 %	0,0 %
Arbejds-, vej- og gartnerformænd	8	0,9 %	8	0,4 %	-0,5 %
Beredskabspers. i chef/lederstillinger	7	1,0 %	8	0,4 %	-0,6 %
Bygningskonstruktører	11	2,9 %	11	2,2 %	-0,7 %
Chefer, KL	30	1,1 %	29	0,8 %	-0,3 %
Dagplejere	207	4,7 %	193	4,0 %	-0,7 %
Egu-elever, praktikaftale	30	6,9 %	21	3,9 %	-3,0 %
Hjemmevejledere og pæd.pers., døginst.	171	5,4 %	181	6,3 %	0,9 %
Husassistenter, KL	20	6,7 %	17	1,6 %	-5,1 %
Håndværkere m.fl., KL	16	3,9 %	17	1,5 %	-2,4 %
Kantineledere/rengøringsledere/-chefer	7	7,8 %	6	1,3 %	-6,5 %
Kontor- og It-personale, KL	267	2,6 %	271	3,4 %	0,8 %
Ledere m.fl., undervisningsområdet	51	2,8 %	51	3,3 %	0,5 %
Ledere/mellemledere v. komm. ældreomsorg	24	0,9 %	23	1,7 %	0,8 %
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	478	4,4 %	508	5,2 %	0,8 %
Musikskolelærere	14	1,2 %	15	1,7 %	0,5 %
Omsorgs- og pæd.medhj. samt pæd. ass.	36	7,4 %	44	5,4 %	-2,0 %
Pau/pgu-elever	23	7,0 %	19	5,0 %	-2,0 %
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	334	5,8 %	356	7,2 %	1,4 %
Pæd. pers., forebyg. og dagbehandl. omr.	35	8,0 %	34	3,3 %	-4,7 %
Pædagogisk personale i dagplejeordninger	8	0,7 %	8	1,1 %	0,4 %
Pædagogisk uddannede ledere	74	3,1 %	74	6,4 %	3,3 %
Pædagogiske konsulenter	1	4,0 %	1	1,3 %	-2,7 %
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	100	6,7 %	101	5,6 %	-1,1 %
Pædagogstuderende	37	4,5 %	27	5,4 %	0,9 %
Rengøringsassistenter, KL	6	6,3 %	5	2,4 %	-3,9 %
Social- og sundhedspersonale, KL	713	6,0 %	752	6,7 %	0,7 %

Socialrådg./socialformidlere, KL	109	5,1 %	114	3,8 %	-1,3 %
Specialarbejdere mv., KL	69	6,6 %	63	3,6 %	-3,0 %
Syge- og sundhedspersonale - basis, KL	167	5,2 %	182	4,7 %	-0,5 %
Syge- og sundhedspersonale - ledere, KL	22	4,4 %	22	1,5 %	-2,9 %
Tandklinikassistenter, KL	20	1,8 %	21	2,5 %	0,7 %
Tandlæger	9	5,4 %	9	1,6 %	-3,8 %
Tandplejere	4	6,3 %	5	4,0 %	-2,3 %
Teknisk Service	60	2,9 %	62	7,6 %	4,7 %
Tekniske designere m.fl., KL	17	3,6 %	16	1,7 %	-1,9 %

Kilde: <http://www.fldnet.dk>

De tre største fald i sygefraværsprocenten.

Tabel 4 De tre største fald i sygefraværsprocenten på overenskomstområder

Sygefravær målt på dagsværk fordelt over overenskomstområde					
	2013		2014		Difference
	Antal fuldtids-beskæftigede	Fraværs-%	Antal fuldtids-beskæftigede	Fraværs-%	
Husassistenter, KL	20	6,7 %	17	1,6 %	-5,1 %
Kantineledere/rengøringsledere/-chefer	7	7,8 %	6	1,3 %	-6,5 %
Pæd. pers., forebyg. og dagbehandl. omr.	35	8,0 %	34	3,3 %	-4,7 %

Kilde: <http://www.fldnet.dk>

Alle tre overenskomstområder ligger langt under Varde Kommunes samlede fravær på 5,2 %.

Fælles for de tre overenskomstgrupper med størst fald i fraværsprocenten er, at de alle består af et mindre antal ansatte, og derfor kan fraværsprocenten være påvirket forholdsvis meget af enkelte langvarige syge medarbejdere, som ikke længere figurerer i statistikken.



De tre største stigninger i sygefraværsprocenten.

Tabel 5 De tre største stigninger i sygefraværsprocenten på overenskomstområder

Sygefravær målt på dagsværk fordelt over overenskomstområde					
	2013		2014		Difference
	Antal fuldtids-beskæftigede	Fraværs-%	Antal fuldtids-beskæftigede	Fraværs-%	
Pædagogisk uddannede ledere	74	3,1 %	74	6,4 %	3,3 %
Teknisk Service	60	2,9 %	62	7,6 %	4,7 %
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	334	5,8 %	356	7,2 %	1,4 %

Kilde: <http://www.fldnet.dk>

I 2014 ligger alle de tre områder, som fremgår af tabel 5, over Varde Kommunes samlede gennemsnit på 5,2 %.

Overenskomstområderne **'pædagogisk uddannede ledere'** og **'teknisk service'** består af relativt få antal ansatte, og her kan fraværsprocenten også være påvirket af enkelte langvarige syge medarbejdere, som ikke længere figurerer i statistikken.

Derimod består overenskomstgruppen **'Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.'** af relativt mange ansatte, og er samlet set steget med 1,4 %.

Udviklingen i fraværsprocenten på de øvrige store overenskomstområder

De store overenskomstområder, **'dagplejere'**, **'pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter'**, **'socialrådg./socialformidlere'** og **'syge- og sundhedspersonale'**, har alle oplevet et fald siden 2013. For **'akademikere'** er fraværet status quo. Alle de nævnte områder med undtagelse af **'pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter'**, ligger under Varde Kommunes samlede procent på 5,2 (se tabel 6).

Overenskomstområderne **'hjemmevejledere og pæd.pers.døgninst.'**, **'social- og sundhedspersonale'**, **'Kontor- og IT personale'**, og **'lærere m.fl. i folkesk. og spec. Undervisning'**, har alle oplevet en mindre stigning på knap 1 % siden 2013 (se tabel 6).

'Hjemmevejledere og pæd.pers.døgninst. og, 'social- og sundhedspersonale' ligger begge to fortsat over Varde Kommunes samlede gennemsnit på 5,2, mens **'lærere m.fl. i folkesk. og spec. Undervisning'** ligger på samme niveau som kommunes samlede sygefravær. **'Kontor- og IT personale'** ligger 1,8 % - point under Varde kommunes samlede procent (se tabel 7).

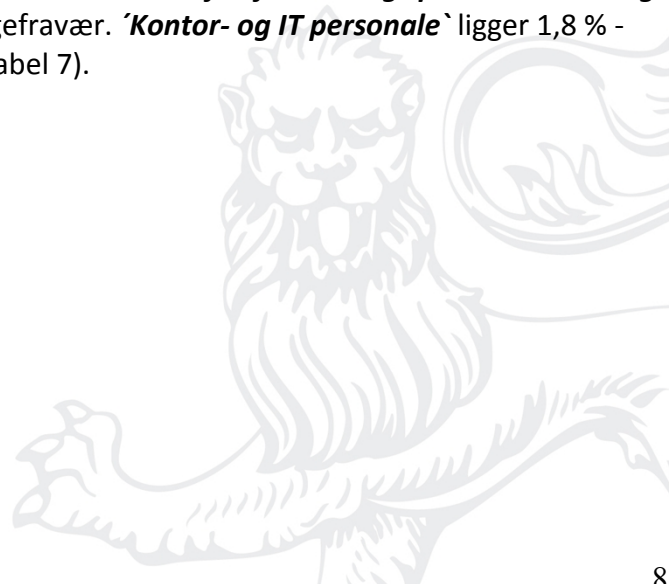


Table 6 Development in sick leave percentage among the other large collective bargaining areas

Sick leave measured on days worked, distributed over collective bargaining areas

	2013		2014		Difference
	Antal fuldtids-beskæftigede	Fraværs-%	Antal fuldtids-beskæftigede	Fraværs-%	
Dagplejere	207	4,7 %	193	4,0 %	-0,7 %
Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter	100	6,7 %	101	5,6 %	-1,1 %
Socialrådg./socialformidlere, KL	109	5,1 %	114	3,8 %	-1,3 %
Syge- og sundhedspersonale - basis, KL	167	5,2 %	182	4,7 %	-0,5 %
Akademikere, KL	108	2,1 %	116	2,1 %	0,0 %
Hjemmevejledere og pæd.pers., døgninst.	171	5,4 %	181	6,3 %	0,9 %
Kontor- og It-personale, KL	267	2,6 %	271	3,4 %	0,8 %
Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv.	478	4,4 %	508	5,2 %	0,8 %
Social- og sundhedspersonale, KL	713	6,0 %	752	6,7 %	0,7 %

Kilde: <http://www.fldnet.dk>

7. Sygefravær fordelt på institutioner, afdelinger og stabe

Tabel 7 nedenfor viser de institutioner, afdelinger og stabe, der har en sygefraværsprocent under Varde Kommunes samlede fraværsprocent på 5,2 %.

Da systemet ikke kan tage højde for, hvordan organisationsplanen var i 2014 (f.eks. i forhold til ændringen af det tidligere BUF) er den organisatoriske opdelingen nedenfor den aktuelle.

Tabel 7 Sygefraværet fordelt på institutioner og afdelinger med lavere fravær end Varde Kommune

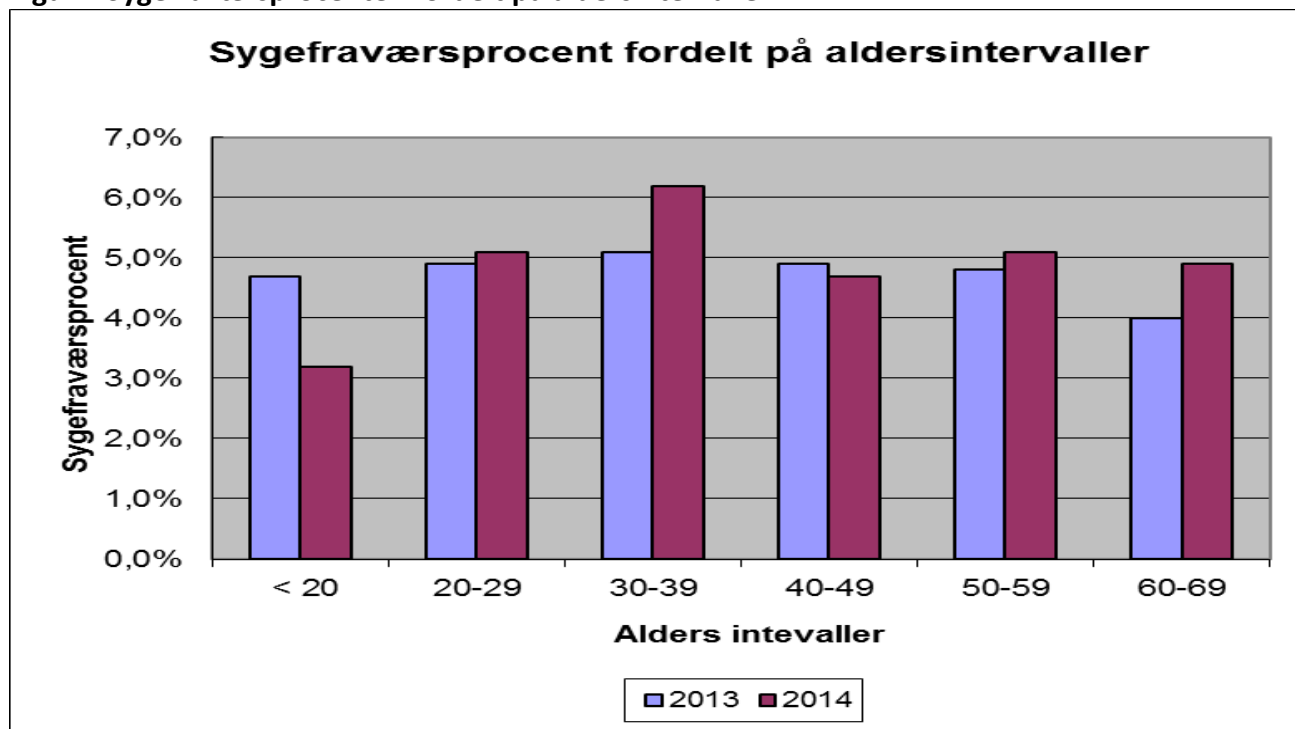
Fravær - Varde - Dagsværk - 2014			
Institution/afdeling	Antal fuldtids-beskæftigede	Fravær pr fuldtids-besk. Dagsværk	Fraværs-%
Varde Kommune	3.410	11,7	5,2%
Sundhed og Rehabilitering	8	0,6	0,3%
Sekretariatet Social, Sundhed og Beskæf.	6	1,2	0,5%
Sekretariatet BU	6	1,4	0,6%
Skole afd.	11	1,5	0,7%
Ungdomsskolen	10	1,7	0,7%
Ældre og Handicap	10	2,2	1,0%
Økonomi og Digitalisering	55	2,7	1,2%
Thorstrup Skole	17	2,7	1,2%
Plan og Byudvikling	16	2,7	1,2%
Politik og Analyse	23	3,4	1,5%
Dagtilbuddet Oksbøl Børnehave	7	3,8	1,7%
Træning og Rehabilitering	28	4,1	1,8%
Teknik og Miljø	71	4,6	2,0%
Center for Sundhedsfremme	27	5,4	2,4%
Musik- og Billedskolen	19	5,5	2,4%
Børn og Forebyggelse	13	6,0	2,6%
Vej og Park	85	6,5	2,8%
Næsbjerg Skole	33	6,8	3,0%
Borger- og Arbejdsmarkedscenter	176	7,4	3,3%
Ølgod Skole	77	7,5	3,3%
Dagtilbuddet Regnbuen	6	7,7	3,4%
Outrup Skole	23	7,7	3,4%
Ansager Skole	23	8,4	3,7%
Dagplejen	205	8,7	3,8%
Staben Plan Kultur og Teknik	6	8,8	3,9%
Varde Biblioteket	32	9,1	4,0%
Børn Trivsel og Sundhed	80	9,2	4,1%
Personaleafdelingen	138	10,0	4,4%
Agerbæk Skole	50	10,1	4,5%
Brorsonskolen	83	10,3	4,5%
Sygeplejen	68	10,5	4,6%
Dagtilbuddet Skovbrynet	24	11,1	4,9%
Hjemmeplejen Midt/Vest	125	11,2	4,9%
Pau-elever	20	11,3	5,0%
Bo- og Genoptræningscenter Lunden	87	11,8	5,2%
Blaabjergegnens Dagtilbud	25	11,8	5,2%

Kilde: <http://www.fldnet.dk>

8. Sygefravær fordelt på aldersgrupper

Nedenfor er sygefraværet i 2013 og 2014 opgjort i procent på aldersgrupper:

Figur 2 Sygefraværsprocenten fordelt på aldersintervaller



Kilde: <http://www.fldnet.dk>

Sygefraværet er steget mest markant i aldersgruppen 30-39 år og 60-69 år, mens fraværet for aldersgrupperne <20 år og 40 – 49 år er faldet.

Aldersgruppen 30 – 39 år er den eneste gruppe, der ligger over gennemsnittet for Varde Kommune med en fraværsprocent på 6,2 %. Gruppen udgør 32,2 % af det samlede antal fuldtidsbeskæftigede.

Ligesom for køn kan sygefraværet fordelt på alder være brancherelateret, og kan derfor ikke udelukkende tilskrives alder som forklarende variabel.

9. Fremtidige- og nuværende indsatsområder og strategi

Selvom Varde kommune fortsat ligger under landsgennemsnittet og ligger blandt de 50 kommuner med lavest fravær, har fraværet været stigende de seneste år. Derfor blev der i 2014 igangsat et projekt fra personaleafdelingen, som var målrettet arbejdspladser med et højt eller stigende fravær. I forbindelse med evalueringen af projektet blev der udarbejdet en handleplan for den fortsatte indsats, som har til formål at vende den stigende udvikling i Varde Kommunes sygefravær. Elementerne i handleplanen indgår derfor som bærende elementer i indsatsen fremadrettet:

- Varde kommune har opstillet et måltal om, at nedbringe sin samlede fraværsprocent med 1 % sammenlignet med fraværsprocenten i 2014. Det er et ambitiøst og realistiske mål om at nå en fraværsprocent på 4,2 % svarende til, at fraværet skal falde med ca. 10.000 fraværdsdage frem til

medio 2017. Det er ambitiøst, fordi det får Varde Kommune tilbage blandt de kommuner med lavest sygefravær. Og det er realistisk, fordi Varde Kommune har ligget på det niveau før tilbage i 2011.

- De lokale arbejdspladser skal hver i sær opstille en ambitiøs plan for, hvordan de vil nedbringe fraværet eller opretholde et allerede lavt fravær. Samtidig skal de lokale arbejdspladser opstille et lokalt måltal, som de sigter mod at nå. Handlingsplaner og måltal udarbejdes i de lokale MED-udvalg med henblik på at sikre medinddragelse og ejerskab lokalt.
- De enkelte arbejdspladser skal inden udgangen af 2015 have udarbejdet en lokal fraværspolitik. Processen omkring udarbejdelsen skal bidrage til at få fravær italesat, få forebyggelsesindsatsen drøftet, og samtidig få arbejdspladserne til forsat at forholde sig til, hvordan fravær håndteres lokalt, når det forekommer.
- Der udarbejdes statistikker til direktionen månedligt, som giver et billede af, hvordan fraværet ser ud på de enkelte områder og på de enkelte arbejdspladser. Samtidig viser statistikken udviklingen i fraværet for det seneste år både i hele kommunen og på de lokale arbejdspladser. I direktionsrapporten indgår også en procent for andelen af deltidsfravær med henblik på at nuancere fraværsbilledet og sætte fokus på fastholdelsen af syge medarbejdere. Hvert kvartal udarbejdes en bredere og mere detaljeret status over fraværet til direktionen.
- Der igangsættes tiltag med det formål at kompetenceudvikle ledere og MED-udvalg. Førstnævnte er med henblik på at styrke kompetencerne f.eks. i forhold til at håndtere de svære samtaler med fraværende medarbejdere, og i forhold til at arbejde strategisk med sygefravær. Kompetenceudviklingen af MED-udvalget sker med henblik på at styrke samarbejdet og den fælles indsats samt på at styrke et kvalificeret arbejde med forebyggelse, fastholdelse og faktisk fravær fremadrettet.
- Indsatsen omkring hurtig opfølgning og afklaring styrkes for at sikre hurtig handling overfor medarbejdere, der er fraværende. Dette er med udgangspunkt i at sikre fastholdelse af medarbejdere i det omfang, det er muligt. Det sker bl.a. ved at synliggøre samarbejdet med Jobcenteret i Varde Kommune, som muliggør forebyggelse, fastholdelse og hurtig handling, og ved at etablere tilsvarende samarbejde med omkringliggende kommuner, hvor nogle ansatte i Varde Kommune er bosat.

10. Understøttende værktøjer til arbejdspladsernes arbejde

Personaleafdelingen udvikler og udarbejder løbende **Værktøjer**, der understøtter rammerne for hvordan arbejdspladserne arbejder med sygefraværet. På nuværende tidspunkt findes f.eks.:

- 'Fraværsguide i Varde Kommune' - et ledelsesværktøj, der kan bruges i forbindelse med sygefraværssamtaler f.eks. vedr. forberedelse, spørgsmål i sygefraværssamtalen mv.
- 'Retningslinjer i forbindelse med sygefravær og indhentelse af lægeerklæring'. Her ses handlinger til f.eks. mere end 3 dages sygefravær, længerevarende sygefravær, vejledning vedr. lægeerklæringer mv.
- '10.000 dage til nærvær' – et notat som et udarbejdet til brug for de lokale arbejdspladser i forbindelse med arbejdet med at udarbejde handlingsplaner.

- 'Sygefravær – ny lovgivning'. Her er information om nye lovgivningstiltag bl.a. mulighedserklæring, pligt til afholdelse af samtaler inden 4 uger, fastholdelsesplan samt retten til sygedagpenge kan mistes ved manglende deltagelse i opfølgning mv. Der arbejdes fortsat med at udbrede kendskabet til den nye lovgivning.
- På Vores Varde er der skabt et websted under navnet '10.000 dage til nærvær' med relevant materiale til brug for arbejdet om at nå en lavere, eller bevare en lav, fraværsprocent.
<http://intranet.vardekommune.dk/indhold-til-dig,-der-er/leder/fravaer-10000-dage-til-naervaer.aspx>

11. Relevante dokumenter

Personalepolitikken	dok.nr. 184917-12
Fraværsguide i Varde kommune.....	dok.nr. 743305-12
Retningslinjer i forbindelse med sygefravær og indhentelse af lægeerklæring.....	dok.nr. 743306-12
Sygefravær - Ny lovgivning.....	dok.nr. 719521-12
Notat til udarbejdelse af handlingsplaner og lokale drøftelser.....	dok.nr. 102406-15
Guide til udarbejdelse af fraværspolitik.....	dok.nr. 137913-15

